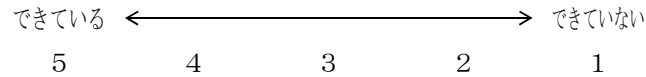


不知火保育園の自己評価について(令和5年度)

『保育所保育指針』では保育士等と保育所の自己評価が努力義務として示されています。そこで、当園では保育士等の自己評価を年1回行っています。

評価は以下の通り



	業 務 内 容	評 価
保 育	園児一人ひとりに応じた指導や援助を行っているか。	5・ 4 ・3・2・1
	子どもとの関わりはどうか（言葉かけ、遊び、スキンシップ等）。	5・ 4 ・3・2・1
	計画立案に基づいた保育、クラス運営をしているか。	5・ 4 ・3・2・1
	日々の反省を生かした計画立案や保育実践がなされているか。	5・ 4 ・3・2・1
	保育室等の環境整理はどうか。	5・ 4 ・3・2・1
	掃除、整理整頓はなされているか。	5・ 4 ・3・2・1
	子ども達の手本となるような言葉づかいや立ち振る舞いを心がけているか。	5・ 4 ・3・2・1
保 護 者 対 応	園児の状態を視診、問診できているか（表情、ケガ、体調等）。	5・ 4 ・3・2・1
	保護者とのコミュニケーションはどうか（挨拶、言葉づかい、信頼関係等）。	5・ 4 ・3・2・1
	保護者への連絡漏れはないか。	5・ 4 ・3・2・1
安 全 管 理	保育中の子どもへの配慮（かみつき、危険な行動等）	5・ 4 ・3・2・1
	園外保育等における人数確認	5 ・4・3・2・1
	電気、ガス、水道、戸締まり等の確認	5 ・4・3・2・1
	遊具、備品等の安全確認	5・ 4 ・3・2・1
職 務	上司や先輩の指導、助言を受け入れ、実践しているか。	5・ 4 ・3・2・1
	先輩や同僚から学ぶ姿勢があるか。	5 ・4・3・2・1
	先輩は後輩に対する指導力、育成力が備わっているか。	5・4・ 3 ・2・1
	職員間の連絡、連携は取れているか。	5・ 4 ・3・2・1
	与えられた仕事（日常、行事、雑用等）はきちんとできているか（正確さ、期限）。	5・ 4 ・3・2・1
	私語をつつしんでいるか。	5・ 4 ・3・2・1
	守秘義務の遵守はどうか。	5 ・4・3・2・1
	見学者や来客などに明るく丁寧な対応ができていないか。	5 ・4・3・2・1

この結果を踏まえ、今後の課題を職員会議等で検討し、保育の質の向上に向けてさらなる努力をしていく所存でございます。